

VERKSAMHETS- BERÄTTELSE

VARBERGS BoIS FC 2025



1925 - 2025





INNEHÅLL

| | |
|-----------------------------|----|
| <i>Ordförande har ordet</i> | 3 |
| <i>Klubbchefens ord</i> | 4 |
| <i>Barn och ungdom</i> | 5 |
| <i>Akademien</i> | 6 |
| <i>Damlaget</i> | 7 |
| <i>Herrlaget</i> | 8 |
| <i>Second Hand</i> | 9 |
| <i>Värdegrunds</i> | 9 |
| <i>BoIS i Samhället</i> | 10 |
| <i>Marknad/Partners</i> | 11 |
| <i>Ekonomi</i> | 12 |



Tillsammans är vi BoIS

Ett händelserikt år har passerat i rollen som ordförande för Varbergs BoIS FC. Med en mindre styrelse, från nio till sju personer, har vi fortsatt det viktiga arbete som påbörjats tidigare. Vårt fokus har varit att skapa tydliga mål och en långsiktig strategi för klubbens utveckling.

Styrelsens arbete och strategi

Under våren och sommaren tog vi fram mål och en strategi för de kommande 3-5 åren. Denna strategi gäller för hela klubben, dam- och herrverksamheten, flick- och pojkverksamheten samt akademin. Ett viktigt inslag är att ge våra egna unga talanger möjlighet att ta plats i seniortrupporna. Det ställer krav på både kvalitet och ambition i akademien, samtidigt som vi måste skapa utrymme i seniorlagen.

Sportsliga resultat

På det sportsliga planet har vi haft ett framgångsrikt år. Särskilt damernas serieseger är ett resultat som sticker ut och visar att vårt arbete ger effekt. Det är ett bevis på att klubbens strategi och satsningar på både bredd och elit fungerar.

Ekonomi

Precis som många andra elitklubbar har vi mött utmaningar med minskade centrala medel. Detta påverkar även kommande år, men genom att minska kostnaderna finns det goda möjligheter att nå en budget i balans till 2027. Vi arbetar aktivt för att säkerställa klubbens ekonomiska stabilitet och långsiktiga hållbarhet.

Framtidsvision

Jag ser med tillförsikt på framtiden. Organisationen är rustad, kompetent och engagerad för att fortsätta utveckla Varbergs BoIS FC mot de mål som är satta

fram till 2030. Vi bygger vidare på vårt varumärke och nätverk, och strävar efter att vara en allt större del av Varberg. Tillsammans skapar vi framgång på alla plan – från de allra yngsta barnen genom att skapa en miljö där trygghet och lek utgör grund till akademi och seniorverksamheten där mer fokus är på utveckling av individer mot elit är ett fundament för positiva resultat.

Jag vill tacka alla medlemmar, spelare, ledare och samarbetspartners för ert engagemang och insats under året. Tillsammans fortsätter vi att utveckla Varbergs BoIS FC och bygger en klubb att vara stolt över.

Michell Stenström, ordförande



Mitt första hela år ...

Jag upprepar vad jag skrev förra året; jobbet är hektiskt men roligt. Många förändringar har det blivit och det är aldrig kul att säga adjö till medarbetare. Nu ser vi dock att vi har en organisation som är synkad och välmående, men en person till på kontoret skulle sitta fint.

Här följer en liten summering av vad som hände under 2025:

- Lyckat firande vid olika tillfällen av klubbens 100-årsjubileum. Tack till alla som uppvaktade.
- Damlaget vann division 2 långt innan serien var färdigspelad. Grattis!
- Herrlaget inledde mycket bra och det blev till slut en sjätteplats i Superettan.
- Vi lade stort krut på BoIS-Nätverket. Hela 9 nätverksträffar genomfördes, vilket kommer att ge effekt framöver. Det märkte vi redan i höstas då flera nya företag klev in i nätverket.

Vi anstränger oss för att ytterligare öka våra kommersiella intäkter. Under kommande år kommer vi jobba för att öka våra publiksiffror, ty folk drar folk och ger ringar på vattnet.

Vi ses på Påskbergsvallen!



Mats Janson, klubbchef



Varbergs BoIS FC Strategi 2030

- Seniorlagen skall skapa möjlighet för och prioritera egna akademi-spelare och yngre talangfulla spelare att fortsätta utvecklas i kombination med erfarna etablerade spelare.
- Akademi-verksamheten skall prioriteras med fokus på att utveckla individen i syfte att möjliggöra plats i seniortrupp eller fortsätta utvecklas i andra klubbar.
- Barn och ungdomslagen skall utgöra breddverksamhet där ingångsvården baseras på SVEF:s riktlinjer.
- Ekonomin skall vara sund, i balans och med positivt resultat.
- Marknadsföring av klubben och BoIS-Nätverket skall utvecklas och vi ska vara en aktiv samhällsaktör via "BoIS i Samhället".

Varbergs BoIS FC Mål 2030

- Varbergs BoIS FC skall vara en elitklubb på VÅRT sätt och finnas bland Sveriges tjugotvå främsta fotbollsklubbar med våra seniorlag - med ambition att spela i så höga serier som möjligt.
- Varbergs BoIS FC skall vara en klubb för barn och ungdomar.
- Varbergs BoIS FC skall bedriva en attraktiv akademi-verksamhet.
- Varbergs BoIS FC skall stärka sitt varumärke.

BoIS-andan



| Ordning & ansvar | Uppträdande | Karaktär |
|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Är alltid till med rätt utrustning• Går alltid till arbetet på ett professionellt sätt• Är alltid redo att hjälpa till | <ul style="list-style-type: none">• Vi följer på alla BoIS-are• Vi står och pratar på sport• Alla är alltid engagerade• Lyssnar noga på föreläsarens och gästernas råd• Hålls alltid uppdaterade och engagerade• Håller alltid på att utvecklas och förbättra sig• Är alltid redo att hjälpa till• Är alltid redo att hjälpa till• Är alltid redo att hjälpa till | <ul style="list-style-type: none">• Är alltid på 100% beredd• Är alltid redo att hjälpa till• Är alltid redo att hjälpa till• Är alltid redo att hjälpa till• Är alltid redo att hjälpa till• Är alltid redo att hjälpa till• Är alltid redo att hjälpa till• Är alltid redo att hjälpa till |

Fortsatt utveckling ...

Vår Barn- och Ungdomsverksamhet fortsätter att utvecklas. Framför allt på flicksidan där intresset ökar stadigt vilket vi är mycket glada för. Ett gediget arbete med att fortsatt synliggöra vårt damlag i SoMe tror vi har lett till ett inflöde av nya tjejer som vill spela fotboll i Varbergs BOLS.

På pojksidan är intresset för klubben fortsatt mycket stort och det är kö till samtliga pojklag - delvis pga planbrist. Totalt hade vi under året 142 tjejer mellan 5-17 år vilket är en ökning på ca 45 tjejer sedan förra året. På killsidan var vi 268 st mellan 5-15 år (252 st 2024). Totalt genomförde våra barn och ungdom (inklusive akademilagen) nästan 300 matcher hemma så det är full aktivitet på våra planer. Lägg därtill alla bortamatcher samt träningar som lagen genomför.

Ledarna ställer upp i vått och torrt för sina lag och även för klubben som helhet. En stor eloge till alla tränare i lagen för det jobb de lägger ner för våra barn, ungdomar och inte minst klubben!

På ungdomssidan samarbetar vi fortsättningsvis med andra klubbar i kommunen för att hålla en god dialog. Detta är något vi kommer utveckla ytterligare 2026. Vi tror att detta gynnar fotbollen i Varberg som helhet.

Internutbildningar med ledare genomförs kontinuerligt under året för att bibehålla och öka kvaliteten på träningar. Pga ekonomin har vi dock inte kunnat genomföra allt som vi vill, men vi jobbar på för att göra det så bra som möjligt så vi kan bibehålla nivån.

Årskonferensen för ledare genomfördes som vanligt i november. Utan våra fantastiska ledare - ingen klubb.

Så återigen stort TACK för ert helt fantastiska arbete.

Jonas Lejeviken, Ungdomskoordinator



Klarade målsättningar ...

I klubbens elitakademi så hade vi som tidigare fyra lag i seriespel, P15, P16, P17 och P19.

Vårt P17-lag spelade sin andra säsong i Allsvenskan och klarade sig kvar även 2025. Det var en stabil säsong för P17 från start och vi hade ett gäng poäng till nedflyttningsplatserna under hela säsongen. Framför allt höstsäsongen var väldigt bra med 7 segrar, 1 oavgjord och 4 förluster.

P19 hade ett mellanår som slutade med en tolfte plats. Vi var aldrig indragna i någon bottenstrid men fick inte den utdelningen poängmässigt som vi var värda. 3 spelare i P19-truppen skrev avtal med herrlaget under säsongen. Många utav P19-spelarna var uppe och fick känna på träningar med herrtruppen.

P16 slutade tia i sin div-1-serie. Truppen har bestått av en blandning av spelare födda 2009 och 2010.

P15 vann i sin serie (Halland P15-16). Under vårsäsongen så var även 2009 spelare med i matcherna men under höstsäsongen så hade vi bara 2010 i seriematcherna och vinner ändå serien väldigt övertygande.

P15 var även med i SEF Trophy och hade en riktigt bra turnering. Man går till kvartsfinal och slår bland annat ut Djurgården på vägen dit. Man kände hur killarna trivdes med varandra och gav varandra självförtroende under hela veckan.

För spelare födda 09 & 10 har vi haft med flera spelare på regionala läger som SvFF tar ut. Vi hade även med 1 spelare till SvFF Riksläger där de 132 bästa spelarna i landet blir uttagna för 15-åringar (2010).

Vi klarade våra målsättningar för året och det känns som ett bra år. Våra spelare utvecklas hela tiden och kvalitén på spelare som slutar efter att man varit med i vår akademi hela vägen är betydligt högre nu än den var för något år sedan.

Vintern har varit bra med ligacupmatcher och truppbygge inför 2026. Trupperna ser riktigt starka ut inför 2026 så vi ser fram emot säsongen.

Till sist så slutar Nicholas Wallin Nastaj efter tre år som P19-tränare m.m och vi önskar honom lycka till i sin fortsatta tränarkarriär.

Martin Skogman, akademichef



Utveckling, kvalitet och avancemang!

Inför säsongen gick laget in i året med höga ambitioner och en tydlig elitinriktning. Efter flera år av målmedvetet arbete var målsättningen att fortsätta stärka vår prestationsmiljö och ta ytterligare steg mot etablering på en högre nationell nivå.

Vi är mycket glada över att ha haft kontinuitet i rollen som huvudtränare genom att Pär Munther fortsatt leda verksamheten. Pär har under flera år varit en stark och viktig kraft i lagets utveckling och hans ledarskap, struktur och engagemang är en central del i vår elitinriktade satsning. Under året förstärktes tränarstaben när Martin Skogman anslöt som assisterande tränare. Under säsongen anslöt även Pontus Gustavsson som assisterande tränare och målvaktstränare, vilket ytterligare stärkte kvaliteten i bådelagets taktiska arbete och den individuella spelarutvecklingen. Samtidigt tackade vi av Pia Skogman, Madeleine Nilsson och Linda Nöjd för deras betydelsefulla insatser i verksamheten.

Organisationen runt laget har stärkts på flera plan. Ida Gustavsson och Amanda Platenik tog över rollerna som lagledare och har skapat struktur, kontinuitet och professionalism i det dagliga arbetet. Under året anslöt även Tilda Johnsson, som stöttat laget inom marknadsföring och i det praktiska arbetet runt truppen, med särskilt fokus på massage och spelaromsorg. Sammantaget har ledar- och stödstaben utvecklats i linje med vår elitinriktning.

Truppen har under året breddats och förstärkts ytterligare. Tillsammans har truppen skapat en stark konkurrenssituation och en miljö som driver utveckling varje dag.

Den sportsliga utvecklingen under året har varit mycket stark. I DM-spelet tog laget sig hela vägen till final, vilket är ett kvitto på lagets kvalitet och konkurrenskraft även mot kvalificerat motstånd.

I serien stod laget för en imponerande säsong. Genom stabila prestationer, stark lagmoral och ett konsekvent arbetssätt kunde laget vinna serien övertygande med hela 14 poäng före närmaste konkurrent och därmed säkra avancemang till division 1.

Vi upplever ett starkt stöd från klubben i vår satsning, vilket skapar goda förutsättningar för fortsatt utveckling. I detta arbete har Hanna Sandberg haft en mycket viktig roll som länk mellan damlaget och huvudstyrelsen och bidragit starkt till att driva satsningen framåt.

Jag och alla runt damverksamheten är mycket stolta över lagets utveckling och den elitmiljö som fortsätter att byggas. Nu tar vi nästa steg i vår långsiktiga satsning och ser med stor tillförsikt fram emot kommande säsong.

Tommy Johnsson, sportchef dam



Omtag ...

- Försäsongen: Det gjordes ett omtag med hur den dagliga verksamheten skulle bedrivas. Vi vill vara Sveriges jobbigaste lag att möta och då behöver man vara ett av de mest vältränade lagen i Sverige.

Detta ledde till att träningsdosen ökade med ca 30%. Det var tufft för spelarna men de omfamnade det på ett berömvärt sätt och körde på och tog till sig det nya.

- Vårsäsongen: Våren började på väldigt bra sätt. Vi var intensiva och jobbiga att möta och vi gjorde mycket mål framåt. Den fina formen höll egentligen i sig hela våren och vi avslutade den som ett topplag i Superettan. Våren var ett steg framåt i sättet vi vill uppfattas som fotbollslag och spelarna gjorde det fantastiskt bra.

- Höstsäsongen: Hösten var en tyngre del av året där vi inte riktigt orkade hålla i vår identitet. Vi släppte in lite för enkla mål och gjorde inte lika mycket

mål framåt. Vi råkade även ut för tunga skador som är en delförklaring till vår sviktande form under hösten. Vi håller ihop det ändå i slutändan och lyckas med klubbens målsättning att sluta topp 22 i Sverige.

- Analys: Vi tog stora steg 2025 med att rikta ut en väg framåt för Varbergs BoIS och detta arbete kommer att fortsätta under 2026. Vi vill komma ännu längre med att bli Sveriges jobbigaste lag att möta och även utveckla vårt spel med bollen för att kunna kontrollera matcher på ett bättre sätt. Spelarna kommer att få jobba ännu hårdare under 2026 då vi siktar på att öka träningsdosen ännu mer.

Vi vill slutligen tacka ALLA som har stöttat oss under året. Hoppas vi ses även 2026 och se gärna till att ta med kusinen, kompiserna, grannen mm till Påskbergsvallen - **ert stöd gör skillnad!**

Victor Salvén, ass tränare 2025 och **Erik Lund**, sportchef



Vi startade vår Second Hand i Varbergs BoIS regi redan 2001.

Per Johansson och hans underbara team arbetar varje dag med att ta hand om allt som skänks. Kläder, verktyg, porslin och mycket annat.

Så mycket har passerat genom butiken och skänkt glädje åt många nya ägare - och även bidragit till BoIS ekonomi.

Totalt arbetar ca 25(!) ideella med att driva butiken och därav ger vi fler barn/unga möjlighet att utöva fotboll. Genom återanvändning minskas även miljöpåverkan. Hållbart om något!

Mats Janson, klubbchef

Klubbchefens/styrelsens tillägg;

Sicken stor hjälte vi har i Per Johansson! TACK Per för alla timmar du och ditt team bidrar med till Varbergs BoIS!



VÄRDEGRUND

En av gruppens uppgifter är att förmedla ut vår värdegrund för klubben.

Den praktiska handledningen för vårt värdegrundsarbete är BoIS-andan som beskriver hur vi är med och mot varandra.

BoIS-andan skall omnämnas på alla föräldramöten, vid lagmöten, ledarmöten m.m och fungerar som en "grönsvart tråd" och skall genomsyra allt vi gör.

BoIS-andan omfattar såklart även alla våra ledare - anställda som ideella.

Som en del i arbetet använder vi bl.a RF/SISU som tillhandahåller mycket bra verksamheter.

I augusti kommer Forumteatern på besök hos alla lag 8-12 år. Men vi använder också "Värdefullt". Värdefullt och teatern är koncept för barn och unga som handlar om att lyfta och samtala om beteenden och värdegrund.

Fotboll är ju inte bara finter och skott, räddningar och mål. Idag är det än viktigare att vi lär våra spelare hur de ska vara mot varandra. Både mot lagkompisar, men också motståndare och medmänniskor i allmänhet.

Värdegrundsgruppen har också tagit fram ett antal policys:

- Mot doping
- Om mobbing/sexuella trakasserier
- Matchfixning
- Diskriminering
- Alkohol & Droger
- Hur följer vi barnkonventionen

Jonas Lejeviken, Värdegrundsansvarig

(I värdegrundsgruppen sitter även Mats Janson & Hanna Sandberg)

BoIS i SAMHÄLLET

För varje år lägger vi mer och mer kraft på hållbarhet och på vårt CSR-arbete.

Vi är mycket tacksamma för att så många företag väljer att stötta vår satsning på "BoIS i Samhället".

Ett jättestort tack även till Varbergs Kommun och rektorer/lärare som gör det möjligt med "Läsande Förebilder". Fler och fler kommuner/klubbar kopierar det vi gör i Varberg - kul!

22 oktober hade vi en galet lyckad kväll på Varbergs Stadshotell med Beatrice Clarke från SEF som moderator samt paneldebatt.

Fler och fler ansluter till Gåfotbollen, men det finns plats för ytterligare.

Klubben tar gärna emot tips/idéer om vad vi kan addera i vårt CSR-arbete.

Hampus Zackrisson, CSR-ansvarig



STORT fokus lades på BoIS-Nätverket under året och det genomfördes hela nio nätverksträffar. Dette ledde till att flera nätverkspartners tillkom under hösten, men den stora effekten hoppas vi kommer under 2026.

Under hösten medverkade vi med monter på Varbergs Näringslivsdag.

Andra uppskattade partneraktiviteter som genomfördes under året:

- Kick-off på Varbergs Stadshotell
- BoIS-Golfen på Varberg Västra GK
- Partnermatch mot Elfsborgs partners.

- Lilla Bortaresan till Helsingborg
- Stora Bortaresan till Gamla Ullevi
- BoIS-Galan i november
- 15 pregames inför herrmatcher.
- Frukostträff på Stadshotellet med de företag som stöttar "BoIS i Samhället".
- "Från oro till framtidstro": Hela 125 medverkande på Stadshotellet 22/10.

Vid årets slut hade vi ca 230 partners.

Marknadsgruppen

Hampus, Jens, Joakim & Mats



HUVUDPARTNERS & GULDPARTNERS 2025



Fortsatt ansträngt

Den ekonomiska situationen var fortsatt ansträngd under 2025. Anpassningen till spel i Superettan pågår alltså jämt, med ett tydligt fokus på att minska kostnaderna så långt det är möjligt utan att äventyra kärnverksamheten.

Årets resultat visar ett underskott om 4 397 tkr, vilket är mer än budgeterat. Samtidigt har vi lyckats sänka kostnaderna med cirka 4 500 tkr jämfört med föregående år. Trots detta krävs fler åtgärder för att på sikt nå en ekonomi i balans.

Vid årets slut uppgår egna kapitalet till **14 250 tkr** och de likvida medlen till **5 559 tkr**, vilket ger klubben en fortsatt stabil grund att arbeta vidare från i pågående omställningsarbete, men nu får vi **inte** tära mer på eget kapital. Ett tufft jobb pga minskade centrala medel.

Klubbens intäkter

| | |
|-------------------|---------------|
| Nettoomsättning | 25 901 |
| UEFA-ersättningar | 432 |
| Medlemsavgifter | 427 |
| Bidrag | 678 |
| Gåvor | 17 |
| Övergångar | 5 416 |
| Övrigt | 163 |
| Totalt | 33 034 |

Klubbens kostnader

| | |
|---------------------|----------------|
| Kostnader | -10 858 |
| Övriga ext kostn | -2 552 |
| Personalkostnader | -23 728 |
| Övriga rörelsekostn | -585 |
| Avskrivningar | -725 |
| Finansiella poster | 292 |
| Totalt | -37 341 |

Årets resultat **-4 397**

Inga skulder till bank eller annat institut.

| Flerårsöversikt | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 |
|------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Intäkter (tkr) | 33034 | 36623 | 46906 | 55095 |
| Årsresultat | -4397 | -5281 | -2135 | 7533 |
| Eget kapital | 14249 | 18647 | 23927 | 26063 |
| Soliditet (%) | 77 | 74 | 78 | 76 |

Kostnadsmedvetenhet präglar i högsta grad alla delar av verksamheten.

Lars Elisson, ekonomiansvarig & vice klubbchef



Styrelse/ledning 2025

- Michell Stenström, ordförande
- Hanna Sandberg, sekr/vice ordf
- Jens Petersson
- Niclas Svensson
- Patric Jernberg
- Peter Birk
- Henrik Dahl

Klubbchef: Mats Janson

TILLSAMMANS ÄR VI BOIS